**《组织行为学》教学大纲 (MBA 中文班)**

**2012-2013学年第二学期（2012级武汉2-3班）**

教师: 刘艳（Ph.D.）

上课时间：8:30-11:45（武汉2班）；13：30-16：45（武汉3班）

上课地点: B129（武汉2班）；B251（武汉3班）

办公室：A214

电邮: [leannaliu@whu.edu.cn](mailto:leannaliu@whu.edu.cn)

**课程参考资料：**

1）《组织行为学》，罗宾斯和贾奇，第12版（中文版），中国人民大学出版社。

2) Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace by Jason Colquitt, Jeffery LePine, & Michael Wesson, 2nd edition, McGraw-Hill.

3) 管理学类期刊文章

**课程描述**

该课程重点向学员介绍组织行为学领域重要的话题，包括工作场所中员工的个体行为（如任务绩效，组织公民行为，和不良行为等）以及影响这些行为的个体层面因素（如个人能力、人格、动机等）、群体层面因素（如团队特征、多样化、沟通等）和组织层面的因素（如组织结构、文化、变革）。课程旨在帮助企业管理者或未来管理者深刻理解企业中与员工工作态度和行为相关的概念和科学知识，并将所学的科学知识与管理实务相结合以使得他们有可能成为卓越的管理者。课程还将关注国际上组织行为学领域的前沿问题和最新研究成果以及现实生活中所发生的国内外最新事例，并将这些新发现和新事例巧妙结合，让学员能够与时俱进，在有限的课堂时间内最大化的吸收组织行为学的前沿知识，以使得他们在具体的企业管理实务方面更具有创新性和前瞻性。

**课程目标**

本课程将通过讲座、案例分析，以及互动讨论等方式努力达到以下目标：

1) 让学员充分理解组织行为学领域基本概念和科学知识；

2) 在学员中创造浓厚的学习氛围；

3) 培训学员阅读领导学科研成果并将之付诸管理实践的能力。

**考核**

出勤 15%

课堂参与 15%

小组作业 15%

考试 55%

共计 100%

**授课日期和内容**

|  |  |
| --- | --- |
| 日期 | 内容 |
| 1）3月2日 | 课程简介和导论  个体行为（任务绩效，组织公民行为，不良行为） |
| 2）3月9日 | 人格，能力，文化价值观 |
| 3）3月16日 | 动机 |
| 4）3月23日 | 工作满意度，情绪 |
| 5）4月6日 | 信任，公正，伦理 |
| 6）4月13日 | 团队特征，多样化，沟通，领导 |
| 7）4月20日 | 组织结构，文化，变革 |
| 8）4月27日 | 小组作业presentation，课程总结 |